



Slovarm úspešne prešiel  
ISO auditom TÜV SÜD **2**

Spolupráca HKS Forge  
s Materiálovotechnologickou  
fakultou STU pokračuje **3**

Športový deň v Prematlaku **4**

Bytový podnik Myjava opäť  
modernizuje **5**

Čas celozávodných  
dovoleniek **6**

Vyhodnotenie prieskumu  
spokojnosti zamestnancov  
2020 - 1. časť **7**

## Športový deň v Prematlaku

Po všetkých obmedze-  
niach a nariadeniach sme  
si opäť užili tradičný deň  
športového oddychu

Športový deň v Prematlaku je dlhoročnou tradi-  
ciou, ktorú minulý rok prerušila pandémia. Tento  
rok sa situácia zlepšila, tak sme sa k nej, pri do-  
držaní všetkých pravidiel, opäť vrátili. Väčšina za-  
meštančov, niektorí aj so svojimi ratolesťami, sa  
19. 6. 2021 stretla v športovom areáli v Pobedime,  
aby si po náročnom roku užila pri športovaní, zába-  
ve a dobrom jedle.

*pokračovanie na s. 4*



# Slovarm úspešne prešiel ISO auditom TÜV SÜD

V dňoch 7. – 8. 6. 2021 prebehol v Slovarme audit od certifikačného orgánu TÜV SÜD, zameraný na auditované systémy ISO 90001 – kvalita, ISO 14001 – environment a ISO 45001 – bezpečnosť. Išlo o recertifikačný audit pre systém ISO 9001 a dozorné audity pre ISO 14001 + 45001. Vo všetkých troch sme boli úspešní.

Spoločnosť SLOVARM, a.s. vytvorila Integrovaný manažérsky systém, ktorý v sebe združuje všetky tri normy. Donedávna boli evidované tieto normy separátne a menej prehľadne. Integráciu systému ocenila aj audítorská spoločnosť. Audit bol vykonaný naprieč všetkými oddeleniami.

Auditor ocenil dynamiku napredovania zmien, rozpracované projekty ako zavádzanie SAP, stavebné úpravy a reorganizáciu výroby – presun strojov. Pozitívne hodnotil dobre nastavené KPI v procesoch a neustále sa zlepšujúce ciele v oblasti kvality.

Z auditu vyplynuli pre nás samozrejme aj nové úlohy, ako posilniť evidenciu a plány údržby, zamerať sa na enviro aspekty – predovšetkým eliminovať únik olejov, zlepšiť výkonnosť systému BOZP – nastavením nových KPI.

Príprava na audit trvala dlhé obdobie, súviseli s ňou viaceré organizačné zmeny, podieľali sa na nej mnohí zamestnanci, vrátane vedúceho projektu Milana Krcha, MBA. Tento úspech patrí všetkým kolegom, ktorí boli súčasťou tohto projektu.

## Čo je ISO 9001?

Systém manažérstva kvality ISO 9001 je najvyhľadávanejšou normou manažérstva kvality na svete. ISO 9001 poskytuje rámec manažérstva kvality, ktorý môžu spoločnosti využiť k zaisteniu konzistentnej kvality svojich produktov a služieb. Spoločnosti si vyberajú certifikáciu ISO 9001, aby preukázali svoju schopnosť trvalo poskytovať produkty v súlade s príslušnými predpismi a požiadavkami zákazníkov, a ktoré sa usilujú o zvyšovanie spokojnosti zákazníka. Systém manažérstva kvality rieši súčasné problémy a eliminuje výskyt problémov v budúcnosti. Zároveň znižuje pravdepodobnosť servisných nedostatkov alebo chýb produktov a ich sťahovanie z trhu.

## Prínosy certifikácie ISO 9001

- výrazné zvýšenie dôveryhodnosti a spoľahlivosti vo vzťahu k zákazníkom a vo vzťahu k ďalším zainteresovaným stranám (napríklad investori, peňažné ústavy, poisťovne, verejná správa)
- rozšírenie obchodných príležitostí v exportnej oblasti a v oblasti štátnych zákaziek, ve-

denie podniku ku kvalite sa stáva know-how podniku, ktoré podnik neustále rozvíja

- orientácia na dlhodobé zisky a ich maximalizáciu, s ohľadom na ekológiu, bezpečnosť procesov a predovšetkým kvalitnú produkciu
- zvýšenie konkurencieschopnosti podniku

## Čo je ISO 14001?

ISO 14001 je medzinárodne uznávaný štandard pre systémy riadenia životného prostredia. Poskytuje návod pre účinné riadenie environmentálnych aspektov činností, výrobkov a služieb. ISO 14001 popisuje požiadavky na systém riadenia firiem, ktorý umožňuje znižovať environmentálne dopady spojené s fungovaním organizácií.

## Prínosy ISO 14001

Efektívny systém environmentálneho manažérstva môže znížiť dopady organizácie na životné prostredie, zlepšiť prevádzkovú výkonnosť, odhaliť príležitosti k úsporám a znížiť zodpovednosť za poškodzovanie životného prostredia.

- rozšírenie záruk za plnenie právnych a iných požiadaviek
- odhalenie, popísanie rizík a ich znižovanie
- včasné rozpoznanie problémov so životným prostredím
- zaistenie a vylepšenie starostlivosti o životné prostredie



- zlepšenie profilu / imidžu firmy
- zvýšenie konkurencieschopnosti firmy

## Zámer normy ISO 45001

- uľahčiť organizáciám riadiť riziká BOZP a zlepšovať vlastnú výkonnosť BOZP prevenciou proti pracovným úrazom a chorobám z povolania
- predchádzať pracovným úrazom a poškodeniu zdravia pracovníkov a poskytnúť bezpečné a zdravé pracovisko, zlepšovať a zvyšovať bezpečnosť a zdravie svojich pracovníkov a ďalších osôb, ktoré môžu byť ovplyvnené jej činnosťami
- znížiť počet pracovných úrazov alebo chorôb z povolania, ktoré môžu byť pre organizáciu nákladné z hľadiska straty produktivity, nákladov na zdravotnú starostlivosť a poškodenie dobrého mena
- má chrániť zainteresované strany – pracovníkov, dodávateľov a zákazníkov pred rizikom

## Prínosy certifikácie ISO 45001

- certifikácia sa systémovo stará o plnenie právnych a iných požiadaviek v oblasti BOZP
- umožňuje riadiť procesy v spoločnosti tak, aby bola zaistená vysoká úroveň BOZP a neustále sa zlepšovala
- zvýšenie povedomia zodpovednosti zamestnancov na ochranu vlastného zdravia a ich spolupráce pri zaisťovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
- úspora času i peňazí - znížením priamych aj nepriamych nákladov na nehody, choroby a ďalšie riziká BOZP
- proaktívne riadenie rizík - s cieľom ochrániť cenné ľudské zdroje vo všetkých pracovných prostrediach
- posilnenie spolupráce so zainteresovanými stranami – prevencia vzniku havárií a pri zvyšovaní ochrany zdravia ľudí



## Spolupráca HKS Forge s Materiálovo-technologickou fakultou STU pokračuje Stretnutie výrobných manažérov HKS Forge s vedením MTF STU

HKS Forge Trnava už viacero rokov spolupracuje s Materiálovo-technologickou fakultou Trnava Slovenskej technickej univerzity. Doterajšia spolupráca spočívala predovšetkým v spolupráci študentov tejto fakulty a našej spoločnosti pri vypracovávaní absolventských prác. HKS Forge si uvedomuje potrebu ďalšieho rozvoja výskumu a vývoja na zabezpečenie efektívnejších pracovných postupov, preto sa zástupcovia HKS Forge Ing. Slavomír Gregor, výrobný riaditeľ a Ing. Miroslav Griflík, vedúci technickej prípravy výroby, 21.6.2021 stretli s vedúcimi pracovníkmi MTF STU. Za vedenie fakulty a jednotlivých odborných pracovísk sa stretnutia zúčastnili prof. Važan, prof. Šugár, doc. Bilík, doc. Buranský, a doc. Gerulová.

Na stretnutí sa obe strany ponúkli možnosti ďalej spolupráce a jej rozšírenie. Následne sa konala obhliadka priestorov UIAM - ústav aplikovanej informatiky, automatizácie a mechatroniky a UVTE - ústav výrobných technológií, centra excelentnosti 5-osového obrábania, kde sa naši kolegovia oboznámili s moderným technologickým vybavením týchto pracovísk.

Výrobný riaditeľ HKS Forge, Ing. Slavomír Gregor zhodnotil toto stretnutie nasledovne:

„Ďakujeme za možnosť prejsť si pracoviska MTF fakulty. Návšteva nám ukázala priestor a možnosti vzájomnej spolupráce do budúcnosti, nielen čo sa týka spracovávaní diplomových a bakalárskych prác v priestoroch HKS, a tým pádom pomoc pri riešení problémov vo výrobe, ale aj obrovský potenciál čo sa týka návrhu a výroby nástrojov na opra-

covanie, pomoc pri projektoch predĺžovania životnosti zápuštiak, nových progresívnych spôsobov navárania pri renováciách zápuštiak, pri automatizácii výroby a podobne.“

Ako podakovanie za doterajšiu spoluprácu zástupcovia HKS Forge odovzdali vedeniu MTF STU 70 vitamínových balíčkov, určených pre pedagogických zamestnancov fakulty.





## Športový deň v Prematlaku

Po všetkých obmedzeniach a nariadeniach sme si opäť užili tradičný deň športového oddychu

*pokračovanie zo s. 1*

Po úvodnom privítaní a oficiálnom zahájení akcie v podaní generálneho riaditeľa Prematlaku Mgr. Petra Vrabca, sa športový deň začal futbalovým zápasom zamestnancov. V 30-stupňovej horúčave boli určite obidve strany víťazmi, ale na góly vyhralo družstvo pod vedením kapitána Emila Sopóciho. To dostalo z rúk generálneho riaditeľa putovný pohár a každému



odovzdala pamätnú víťaznú medailu personálu manažérka Ing. Petra Ďudáková. Porazené mužstvo, pardon, oprava: mužstvo na druhom mieste, dostalo cenu útechy – maxi šampanské. Celý zápas prebehol absolútne v rámci fair play, takže všetci sa po spoločnom fotografovaní presunuli do bufetu, kde sa podával obed – živánska v alobale. Okrem tohto hlavného jedla boli od rána pripravené na stoloch výborné oškvarkové pagáče a makové štrúdle. Pre deti boli pripravené farbičky a výkresy, ale v tomto prostredí ich najviac bavilo behať po tráve, skákať na nafukovacom hrade, alebo zhadzovať vonkajšie kužľky.

Po obede sa zamestnanci presunuli do vnútornej časti areálu, kde si zasúťažili v kolkoč. Áno, aj pri tomto športe sa dá výborne odreagovať a aj tu sa prejavovali silné súťažné emócie.

Športový deň sa končil spoločným posedením a vzájomnými debatami, všetci boli príjemne unavení zo športových výkonov aj tepla.



*Víťazný tím: z ľavej strany Emil Sopóci, Darek Stöhr, Ing Marek Mrekaj, Erik Pagáč, Denis Ďurák*

## Bytový podnik Myjava opäť modernizuje

### Druhá kogeneračná jednotka je spustená



**V mesiaci jún 2021 Bytový podnik Myjava spustil do prevádzky druhú kogeneračnú jednotku, ktorá spaľovaním zemného plynu vyrába nielen teplo, ale aj elektrickú energiu, čím sa znásobuje jej efektívnosť. Ako takéto zariadenie funguje a prečo je výhodné, nám objasnil pán Juraj Horňák z BPM:**

„Súčasná európska spoločnosť si uvedomuje potrebu ochrany životného prostredia, znižovanie emisií skleníkových plynov a znečisťujúcich látok do ovzdušia na čo nadväzujú aj rôzne kvóty, predpisy a usmernenia. Prihladnuc k tomuto trendu sme aj my začali uvažovať nad zavedením modernejších technológií výroby tepla. V štandardnom procese výroby tepla sa toto získava v kotloch, kde sa teplotná látka ohrieva produktmi horenia fosílnych palív. Tieto zariadenia (kotly) sú jednoduché konštrukcie, s malými nárokmi na údržbu a s pomerne dlhou životnosťou ale jediným produktom je vyrobené teplo. Pre fungovanie spoločnosti a pokrývanie potrieb obyvateľstva sa stále viac dostáva do popredia spotreba elektriny a požiadavky na jej ekologickú výrobu. Sme svedkami budovania rôznych obnoviteľných zdrojov elektriny, ktoré však, hlavne v prípade solárnych a veterných elektrární, nevedia zabezpečiť trvalú a stabilnú dodávku elektriny, a preto je potrebné budovať aj elektrárne s možnosťou nepretržitej výroby. Medzi tieto radíme aj prevádzky, ktoré na výro-



výkonu, preto je dôležitý jeho správny návrh a zakomponovanie do prevádzky kotolne.

Dodávka tepla pre vykurovanie a ohrev teplej vody je špecifická tým, že sa v čase mení a predovšetkým v letných mesiacoch je výrazne nižšia, ako v zime. Pre zabezpečenie trvalého odberu tepla z kogeneračnej jednotky je potrebné na to prihliadať a prispôbiť tomu jestvujúcu technológiu a správne stanoviť výkon kogeneračnej jednotky tak, aby bol čo najväčší, ale zároveň, aby sa upotrebilo všetko teplo.

V roku 2013 sa aj naša spoločnosť rozhodla pre nasadenie kogeneračnej jednotky v plynovej kotolni na ulici SNP. Umožnilo to postupné spojenie pôvodne troch vykurovacích okruhov do jedného celku, čím sa vytvoril väčší potenciál odberu tepla a mohli sme použiť kogeneračnú jednotku s výkonom 229kW elektrickej energie a v roku 2014 bola spustená do prevádzky.

Vzápätí sme pracovali aj na projekte aplikácie kogeneračnej jednotky v druhej najväčšej kotolni, a to na Hurbanovej ulici, ale tento projekt sa z rôznych dôvodov trochu natiahol a k sa-

bu elektriny využívajú kogeneračné jednotky. Kogeneračná jednotka je točivý stroj, kde je spaľovací motor, ktorý poháňa generátor, prípadne aj nejaké iné zariadenie, ako je kompresor pre výrobu chladu, potom sa hovorí o trigenerácii. Motor býva prevažne poháňaný plyným palivom, napríklad zemným plynom alebo v prípade bioplynových staníc bioplynom, alebo kvapalným palivom, napríklad bio naftou. Pri prevádzke spaľovacieho motora sa časť (30 až 50%) privádzanej energie mení na teplo, ktoré je potrebné odvieť a toto je vhodné ďalej využiť.

V podmienkach výroby a dodávky tepla v meste Myjava sme sa s touto problematikou zaoberali už v roku 2002, ale v tom čase tieto technológie neboli v nami požadovanom výkonnostnom rozsahu rozvinuté a dostupné. Z pohľadu paliva je v našich podmienkach, keď sú kotolne priamo v sídliskách, vhodné použiť súčasné palivo, teda zemný plyn. Efektívnosť zariadenia je približne priamo úmerná jeho

motnej realizácii došlo až v roku 2020 a spusteniu do trvalej prevádzky v júni 2021. Jedná sa o menší agregát, s elektrickým výkonom dodávaným do siete 99kW. Vďaka časovému odstupe bola konštrukcia stroja a protihlukovej kapoty modernizovaná, čo prinieslo zlepšenie kontroly a servisu viacerých technologických častí.

Vzhľadom na efektívnosť a iné faktory, s nasadením kogeneračnej jednotky do niektorej ďalšej kotolne momentálne neuvažujeme, ale okolnosti sa môžu časom zmeniť. Vo vývoji sú aj iné podobné zariadenia ako napríklad generátory so Stirlingovým motorom alebo palivové články, ktoré by mali umožňovať výrobu elektriny pri výrazne menších výkonoch, ale kým sa ich výroba a nasadenie nerozšíri, ekonomická návratnosť nedosiahne primeranú úroveň. Napriek tomu spustenie týchto dvoch jednotiek výrazne prispieva k tomu, že našim zákazníkom dodávame teplo efektívne a za výhodnú cenu.“

*Hlavní organizátori podujatia: z ľavej strany Peter Drlička (IT), Ing Katarína Ostrovská (EÚ), Ing Petra Ďuráková (vedúca EÚ)*

# Čas celozávodných dovoleníek

Bližia sa celozávodné dovolenky a školské prázdniny, preto sme cez krátku anketu zisťovali, ako tento čas strávia naši zamestnanci.

Z odpovedí vyplynulo, že najväčšia časť zamestnancov strávi dovolenku na Slovensku, mnohí sa chystajú do slovenských hôr využiť rekreačné poukazy. Menšia časť kolegov je rada, že situácia im opäť umožní navštíviť ich obľúbené destinácie mimo Slovenska.

**Ako plánujete stráviť tohtoročnú letnú dovolenku?**



**Miroslav Griflik** – vedúci odboru TPV, HKS Forge

Dovolenkovať budeme určite s rodinou na Slovensku, teda ak to pandemická situácia umožní. Zvykneme ju tráviť aktívne, kombinujeme cyklistiku s turistikou, prípadne oddychom pri vode. Nikdy ju neplánujeme s veľkým časovým predstihom, väčšinou 1-2 dni vopred podľa dostupnosti ubytovania vo vopred vytýpovanej lokalite. Toto leto uvažujeme preskúmať okolie Telgártu: Kráľovu Holu, meandre Hrona, Muránsku Planinu, Dobšinskú ľadovú jaskyňu, južnú časť Slovenského Raja, ...



**Patrik Toráč** – pracovník kovania, HKS Forge (SZČO)

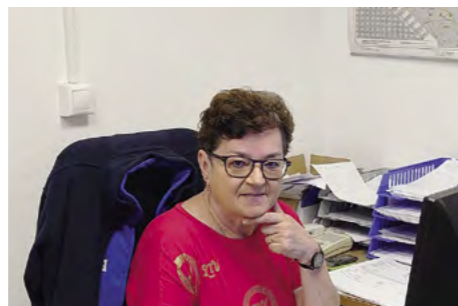
Letnú dovolenku sa chystám tráviť s priateľmi a rodinou v slovenských horách. Turistiku veľmi obľubujem, je to pre mňa určitá forma relaxu.



**Jana Vičanová** – personalista, HKS Forge  
Vzhľadom na terajšiu Covid situáciu budeme tohtoročnú dovolenku tráviť s rodinou a na Slovensku - na Orave. Určite by sme chceli skúsiť plavbu loďou po Oravskej priehrade, taktiež jazdu na Oravskej lesnej železnici, či navštíviť Oravský zámok. Vydáme sa aj na ľahšiu túru a navštívime ďalšie atrakcie zaujímavé pre deti.



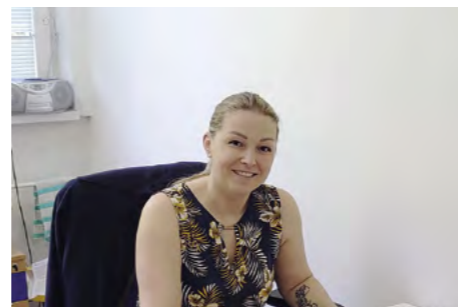
**Marián Mockovčiak** – technológ, grafik, Slovarm  
Keďže v poslednej dobe je môj život iba vstávanie do práce, v noci príchod z práce, prespanie, vstávanie do práce a tak stále dookola, tak dovolenku strávim s mojou krásnou priateľkou cez deň v slovenských horách a v noci prítulní v posteli.



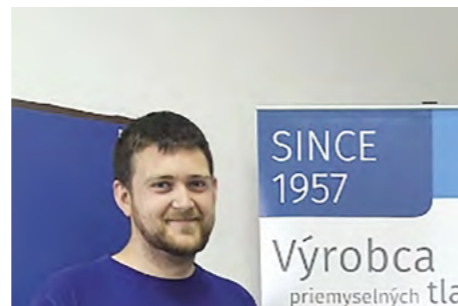
**Jaroslava Makišová** – expedient, Slovarm  
Keďže z dôvodu korony bola naša minulo-ročná zaplatená dovolenka zrušená, tak si ju vyčerpáme tento rok a poletíme do Grécka, všetci potrebujeme odpočinok a zrelaxovať, tak sa veľmi tešíme.



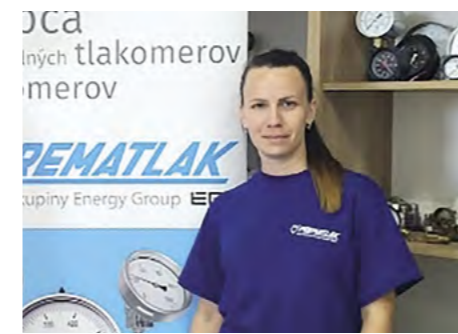
**Miroslav Pecan** – vedúci údržby, Slovarm  
Ako vedúci údržby a ten, ktorý má na starosti stavebné práce a zveľaďovanie areálu a fasád firmy, budem celú celozávodnú v práci. Ale ja som rád, pretože mi na firme záleží a chcem aby sa rozvíjala a budovala, lebo viem, že si firma moju prácu váži a cení.



**Eva Romančíková** – mzdová účtovníčka, Slovarm – dovolenku trávim tento rok na Slovensku, konečne nebudem musieť variť ako po celý rok - vzhľadom na zatvorené školy počas pandémie. Človek potrebuje zrelaxovať mimo domu, zmeniť prostredie a užiť si s deťmi aj trochu radosti, nielen povinnosti.



**Ing. Michal Púchly** – vedúci odboru technickej kontroly, Prematlak  
Letnú dovolenku plánujem stráviť v Tatrách, mám rád turistiku, takže to je pre mňa výborná voľba.



**Denisa Ondrášiková** – operátor výroby, Prematlak

Keďže počas leta máme so snúbencom svadbu, takže o pekné leto máme postarané. Okrem svadby plánujeme stráviť voľný čas dovolenkou predovšetkým na Slovensku, aj vzhľadom k pandemickej situácii.

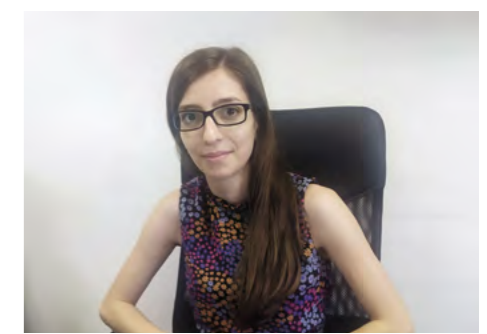
**Jessica Balátová** – účtovník, Prvá Teplárenská Holíč

Na tohtoročnú dovolenku sa teším, prvýkrát navštívim Vysoké Tatry. Chceme aspoň na chvíľu zmeniť prostredie, ubytovanie sme našli za výhodnú cenu v Liptovskom Mikuláši.



**Štefánia Kotalová** – ekonóm, PD Popudinské Močidlany

Dcéra pripravila pre nás a hlavne pre deti dovolenku v Slovenskom Raji, sú tam krásne tiesňavy, vodopády. Počas korony som jej pomáhala s deťmi, tak sa aj ja teším, že trochu zrelaxujem.



**Denisa Morávková** – účtovník, PD Popudinské Močidlany

Toto leto bude akčné, najprv budem mať svadbu, potom sa púšťame do rekonštrukcie rodinného domu. Po tom všetkom bude nasledovať pravdepodobne rekonvalescencia...

## Termíny letných celozávodných dovoleníek EG:

HKS FORGE	PREMATLAK	SLOVARM
od 2.8.2021 do 13.8.2021	od 2.8.2021 do 15.8.2021	od 1.7.2021 do 9.7.2021

## Vyhodnotenie prieskumu spokojnosti zamestnancov 2020 - 1. časť

**Výsledky prieskumu a navrhnuté opatrenia za spoločnosti Slovarm a Prematlak.**

Zisťovanie spokojnosti zamestnancov prebieha v našich strojárskych spoločnostiach už niekoľko rokov. Postupne sa k nim pridávajú aj firmy v skupine Energy Group z ostatných odvetví. Vždy platí základný princíp, že prieskum je anonymný a dobrovoľný. Cieľom je získať od zamestnancov ich názor na jednotlivé témy, týkajúce sa ich práce, čím získavame pravdivý obraz o tom, ako vidia svoju firmu oni. Na základe týchto informácií vieme, čo treba zlepšiť a manažment firiem pripravuje opatrenia pre zvýšenie spokojnosti zamestnancov. Na základe tohto prieskumu sme v minulosti pristúpili k viacerým rekonštrukciám sociálneho zázemia firiem, vylepšovali sme pracovné prostredie, menili dodávateľov stravy do firemných jedální.

Rok 2020 bol náročný, epidémia zasiahla do fungovania každej firmy, s cieľom udržania výroby sme museli robiť aj nepopulárne opatrenia, na základe proti pandemickej nariadení sme boli nútení zrušiť mnohé spoločné akcie určené pre zamestnancov, ako vianočné posedenia, alebo deň otvorených dverí. Vzdelávanie zamestnancov cez školenia sa obmedzilo na online priestor. Preto sú výsledky z tohto prieskumu pre nás o to dôležitejšie.

**SLOVARM**

Počet rozdaných dotazníkov: 200  
Počet vyplnených dotazníkov: 100  
Návratnosť: 50 %

Opatrenia na základe vyhodnotenia dotazníkov:

1. Zlepšenie informovanosti zamestnancov – častejšie porady so zamestnancami vo výrobe „10 minútovky“ min 1x mesačne, dôležité informácie vydávať formou letákov a obežníkov
2. Hodnotenie a záujem vedúcich pracovníkov o zamestnancov – pravidelné hodnotiace rozhovory
3. Previerky BOZP na strojárstve a na plastike v r. 2021 a vykonať previerku BOZP a PO na pracoviskách
4. Zlepšenie pracovného prostredia:
  - a. zabezpečiť výber vhodných priestorov pre oddychovú miestnosť na strojárstve a na plastike, zabezpečiť zariadenie a vybavenie tejto miestnosti
  - b. zabezpečiť častejšie čistenie podláh vo výrobných halách
  - c. zrealizovať podľa plánu investícií prerábku odsávania v zlievarni v r. 2021
  - d. po dohode so zástupcami zamestnancov, zastrešiť svetelnú výrobnú halu plastikou

**PREMATLAK**

Počet rozdaných dotazníkov: 46  
Počet vyplnených dotazníkov: 33  
Návratnosť: 71,74 %

Opatrenia na základe vyhodnotenia dotazníkov:

1. Stretnutie so zamestnancami – jeden týždeň pred letnou a zimnou celozávodnou dovolenkou, informovať o najbližších plánovaných aktivitách a modernizácii vo firme, vrátane prínosu
2. Káva s riaditeľom – 2x mesačne, vzájomné informovanie o dianí v spoločnosti
3. Školenie pre vedúcich pracovníkov v oblasti komunikácie
4. Neanonymná anketa v čom sa chcú zamestnanci vzdelávať a zlepšovať – identifikovanie potrieb zamestnancov
5. Sledovanie kvality stravovacích služieb dodávateľa, dostatočná tepelná úprava a vegetariánske menu

Všetky tieto opatrenia boli odsúhlasené so zástupcami zamestnancov a bola pridelená zodpovedná osoba a termín realizácie. V budúcom čísle vám prinesieme informácie z prieskumu spokojnosti zamestnancov aj z ostatných firiem v skupine Energy Group.

## Výhercovia súťaže s EG NEWS 1/2021



Súťaže s firemným časopisom EG News sa zúčastnilo vyše 265 zamestnancov. Tento krát sme súťažili o **3 x 100 euróvú poukážku na nákup v OD Tesco**.

Šťastnými výhercami sa stali:

**Bohuš Vlk** – HKS Forge Trnava  
**Igor Dycha** – Slovarm Myjava  
**Ján Šedivý** – EG

**Výhercom srdečne gratulujeme!**

Výhercov vyžrebovala Ing. Kristína Ralbovská, účtovné oddelenie EG



## PRIPRAVUJEME

V budúcom čísle vám opäť prinesieme množstvo zaujímavých článkov o našich spoločnostiach.

## Naši oslávenci

### 60 rokov

**Miroslava Hercová** – HKS Forge

**Oľga Slezáková** – Slovarm

**Vlasta Vozáriková** – Slovarm

**Ján Varga** – PD Čečejojce

### 50 rokov

**Igor Adámek** – Slovarm

**Ján Malík** – Slovarm

**Ján Kujka** – Slovarm

### 40 rokov

**Ján Valúch** – Slovarm

**Lukáš Slezák** – Slovarm

**Dušan Končitý** – Prematlak

## SÚŤAŽ

Aj v tomto čísle pokračujeme v súťaži o **3 hodnotné ceny**. Napište správnu odpoveď, vypíšte Vaše meno, adresu a zamestnávateľa, kupón vystrihnite a vložte do nádoby na to určenej na recepcii/vrátnici na Vašom pracovisku do 31. 8. 2021 a vyhrajte opäť **3 x nákupnú poukážku NAY elektrodom v hodnote 100 EUR!** Losovanie výhercu sa uskutoční 10. 9. 2021. Meno výhercov zverejníme v júnovom EG News. Súťaž je určená len pre zamestnancov spoločností Energy Group!

**Koľko vitamínových balíčkov darovala HKS Forge pedagogickým zamestnancom MTF STU?**

Správna odpoveď:

Vaše meno a adresa:

Zamestnávateľ:

Zapojením do súťaže súhlasím so zverejnením svojich osobných údajov v rozsahu meno, priezvisko, spoločnosť, fotografia v časopise skupiny Energy Group za účelom vyhodnotenia súťaže.

## GRATULUJEME!